

## Datenschutzhinweise im Bewerbungsverfahren

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir möchten Sie gerne auf die wesentlichen datenschutzrechtlichen Regelungen hinweisen, die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens relevant sind.

Wir haben umfassende technische und betriebliche Vorsichtsmaßnahmen ergriffen, um die von uns gespeicherten personenbezogenen Daten vor unberechtigtem Zugriff und Missbrauch zu schützen.

Um am Bewerbungsverfahren teilnehmen zu können, ist die Übermittlung persönlicher Daten in einem üblichen und erforderlichen Rahmen notwendig.

Gemäß Artikel 6 Abs. 1 lit a. DS-GVO stimmen Sie den Bedingungen dieser Vereinbarung zu, wenn Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen einreichen.

Nachfolgend erfahren Sie, wie Ihre Daten verarbeitet werden.

### 1. Allgemeine Informationen

Verantwortlich im Sinne des Datenschutzrechts ist

**planquadrat**

**Elfers Geskes Krämer PartG mbB**

**Platz der Deutschen Einheit 21**

**64293 Darmstadt**

**Tel. 06151-819 69-0**

[architekten@planquadrat.com](mailto:architekten@planquadrat.com)

[www.planquadrat.com](http://www.planquadrat.com)

**Datenschutzbeauftragte:**

Frau Mona Sauer

[m.sauer@planquadrat.com](mailto:m.sauer@planquadrat.com)

Weitere Informationen zu unserem Unternehmen sowie die allgemeinen Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf unserer Homepage.

### 2. Ihre Daten

Wir verarbeiten jegliche personenbezogene Daten, die Sie uns durch die Übermittlung Ihrer Bewerbungsunterlagen zur Verfügung gestellt haben.

Besondere Kategorien personenbezogener Daten (Angaben über rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder Gewerkschaftszugehörigkeit, genetische Daten, biometrische Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung) werden von uns nicht absichtlich erhoben. Falls Sie besondere Kategorien personenbezogener Daten freiwillig mitteilen, werden diese erst im Falle einer Anstellung, und dann auch nur im Rahmen des Mitarbeitermanagements bzw. zur Ausübung unserer vertraglichen Pflichten verarbeitet, soweit dies zulässig ist.

### **3. Rechtsgrundlage**

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist § 26 BDSG, in der ab dem 25.05.2018 geltenden Fassung.

Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigtenverhältnisses erforderlich sind. Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DS-GVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. 4 DS-GVO erfolgen.

Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

### **4. Aufbewahrungs- und Löschfristen**

Ihre Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert und sechs Monate nach Bewerbungseingang gelöscht.

Im Falle einer Absage erfolgt die Löschung nach 14 Tagen.

Diese Fristen gelten für jede Bewerbung neu.

Sollten wir Sie nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens für eine Anstellung auswählen, so gehen die Daten im Rahmen des Mitarbeitermanagements zur Erfüllung unserer vertraglichen Pflichten in das Angestelltenverhältnis über, soweit dies zulässig ist.

Über die datenschutzrechtlichen Bestimmungen im Rahmen einer Anstellung werden wir Sie dann gesondert informieren.

Erfordern zukünftige geänderte rechtliche Anforderungen eine Änderung der Aufbewahrungsfrist, wird diese ohne vorherige Ankündigung angepasst.

### **5. Ort der Datenverarbeitung**

Ihre Daten werden an unserem Standort in Darmstadt, sowie den Niederlassungen Frankfurt und Berlin verarbeitet, und können dort ausschließlich von den am Bewerbungsverfahren beteiligten Personen (intern), sowie den IT-Administratoren (extern) eingesehen werden. Eine Übermittlung der Daten in Länder außerhalb der europäischen Union findet nicht statt. Ihre Daten werden durch verschlüsselte Übertragung und Speicherung vor unbefugtem Zugriff geschützt.

Weiterhin gewährleisten wir ein sachgerechtes Maß an Datenschutz durch physische Sicherheitsmaßnahmen.

### **6. Ihre Rechte**

Sie haben das Recht auf Auskunft gemäß Artikel 15 DS-GVO, das Recht auf Berichtigung gemäß Artikel 16 DS-GVO, das Recht auf Löschung gemäß Artikel 18 DS-GVO, das Recht auf Widerspruch gemäß Artikel 21 sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit gemäß Artikel 20 DS-GVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG-neu):

Weiterhin besteht das Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde gemäß Artikel 77 DS-GVO in Verbindung mit § 19 BDSG-neu.

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Darmstadt, 01.12.2018